

### Contenido

- Fortalecimiento de la docencia.
- Fortalecimiento de la investigación.
- Fortalecimiento de la extensión.
- Internacionalización.
- Consolidación de bienestar universitario.
- Fortalecimiento del talento humano administrativo.
- Gestión administrativa.
- Gestión de la infraestructura física y tecnológica.

### Grupo académico administrativo y de gestión

### Instancias de Dirección Académica y Administrativa

**Decano:** Víctor Julio Flórez Roncancio  
**Secretario de Facultad:** Carmen Rosa Bonilla Correa  
**Vicedecano:** Diego Miranda Lasprilla  
**Director de Bienestar:** Marco Helí Franco Valencia  
**Director Área Curricular Ciencias Agronómicas:** Sandra Esperanza Melo Martínez  
**Director Área Curricular Desarrollo Rural:** Giovanni Muñoz Puerta  
**Director Departamento de Agronomía:** Guido Armando Araza Trujillo  
**Director Departamento de Desarrollo Rural:** Yesid Vicente Aranda Camacho  
**Director del Centro de Investigación y Extensión Rural:** Wilson de Jesús Piedrahíta Cañola  
**Líder de Internacionalización y de Relaciones Institucionales:** Milena García Peña

### Instancias de Apoyo

**Director Centro Editorial:** Heliodoro Argüello Arias  
**Jeefe de Unidad de Gestión Administrativa:** Alfredo Echeverry Sandoval  
**Tesorero:** Fred José Quintero Paimoque

Para dar respuesta al Objetivo estratégico del Plan Global de Desarrollo 2013-2015, relacionado con "Diseñar la Universidad Nacional de Colombia para convertirla en la primera universidad colombiana de clase mundial", la Facultad de Ciencias Agrarias tiene cuatro programas así:

- Fortalecimiento de la docencia
- Fortalecimiento de la investigación
- Fortalecimiento de la extensión
- Internacionalización

Presupuesto estimado por programa.

Programas	2013		2014		2015	
	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)
1 Fortalecimiento de la Docencia	118.000.000	121.540.000	125.186.200	128.941.786	132.810.040	136.794.341
2 Fortalecimiento de la Investigación	108.000.000	111.240.000	114.577.200	118.014.516	121.554.951	125.201.600
3 Fortalecimiento de la Extensión	182.310.000	182.310.000	187.779.300	193.412.679	199.215.059	205.191.511
4 Internacionalización	-	4.000.000	4.120.000	4.243.600	4.370.908	4.502.035

### Fortalecimiento de la docencia

Para "Mejorar la calidad y pertinencia de los programas académicos de pregrado y posgrado de la Facultad", se plantean las siguientes acciones estratégicas:

- El ajuste del modelo educativo y pedagógico, con la respectiva actualización y revisión del contenido de asignaturas.
- El diagnóstico del efecto de la reforma en el plan de estudios de Ingeniería Agronómica, de la capacidad docente y de los recursos.
- La participación en eventos y la formación docente en temas prioritarios.
- El diseño de un plan de oferta y demanda para prácticas profesionales y de tesis, con la consolidación y aumento de convenios para este fin.
- El fortalecimiento de los programas de posgrado, a través de la definición de normativas de los comités tutoriales y de publicaciones, de la implementación y seguimiento a proyectos de investigación y extensión, entre otras acciones dirigidas a los estudiantes y egresados.

Acciones Estratégicas	Indicador	META			Frecuencia de medición	
		2013	2014	2015		
Ajustar el modelo educativo y pedagógico con participación docente y de estudiantes.	Modelo Educativo y Pedagógico ajustado		1		Anual	
	Número de modificaciones al modelo				Anual	
Diagnosticar el efecto de la reforma en el plan de estudios de Ingeniería Agronómica	Documento diagnóstico sobre efectos de la reforma		1		Anual	
Ajustar el plan de estudios al Modelo Educativo Pedagógico	Plan de estudios ajustado		1		Anual	
Diagnosticar la capacidad docente para suplir los requerimientos de formación del plan de estudios en Ingeniería Agronómica	Recurso docente identificado (documento)		1		Anual	
Ajustar la planta docente para dar respuesta al plan de estudios.	Convocatoria para vinculación de docentes	6	6	4	Anual	
Inventario y dotación de los recursos para la docencia como número y tamaño de salones y laboratorios, sillas, equipos, monitores y auxiliares.	Documento sobre recursos para la docencia Cupo máximo de estudiantes de pregrado definido Cupo máximo de estudiantes de posgrado definido		1 230 63	5% 150 70	25 150 80	Anual Anual Anual
Participación de los docentes en eventos nacionales e internacionales.	Registro del número de docentes que participan en eventos nacionales e internacionales	100%	100%	100%	Semestral	
Diseñar un plan de capacitación y formación docente en temas prioritarios para fortalecer la docencia con especial énfasis en inglés, pedagogía, tecnologías de informática para cursos virtuales y en el desarrollo de competencias para la formulación de proyectos de investigación o innovación científica y extensión	Documento plan de capacitación y formación docente Número de profesores en los cursos gestionados con la Dirección de Bienestar de la Sede para inglés básico, intermedio y avanzado Número de profesores en los cursos de pedagogía Número de profesores en los cursos de tecnologías informáticas Número de profesores en los cursos de formulación de proyectos		1 10 10 10 10	5% 10 10 10 10	25 10 10 10 10	Anual Anual Anual Anual Anual
	Porcentaje de docentes con capacidad de respuesta ante convocatorias de investigación y extensión	3%	5%	8%	Semestral	
	Número de docentes que participan en otras de las oportunidades de formación/capacitación apoyadas.		5	10	Anual	
Diseñar el plan de oferta y demanda para prácticas profesionales y tesis	Documento plan de oferta y demanda de prácticas profesionales Reglamentos y tutorías de las prácticas profesionales		1 1		Anual Anual	
Consolidar y aumentar convenios para prácticas profesionales	Informes de prácticas profesionales, estadísticas e indicadores generados Número de convenios formalizados	2 2	2 2	2 2	Semestral Semestral	
Actualizar y revisar el contenido de las asignaturas de los planes curriculares en concordancia con el Modelo Educativo Pedagógico	Planes curriculares ajustados y pertinentes a la realidad del país y a las tendencias mundiales. Dos asignaturas de carácter interdisciplinario ofertadas. Una asignatura en inglés ofertada.	1 1 1	1 1 1	1 1 1	Anual Anual Anual	
Implementar las acciones determinadas en el Plan de Acción de los Programas de Posgrado de la Facultad.	Resoluciones normativas para el óptimo funcionamiento de los comités tutoriales para estudiantes de posgrado. Documento escrito para la vinculación de egresados a actividades de investigación y académicas de Facultad. Plan de acción de bienestar que integra estrategias de bienestar estudiantil de Posgrado Reglamentar las publicaciones de resultados de investigación Publicaciones del posgrado en revistas de impacto Bases de datos de los programas de Posgrado	1 1 1 1 3 1	1 1 1 1 3 1	1 1 1 1 3 1	Anual Anual Anual Anual Anual Anual	
	Documentos de diagnóstico y tabla de indicadores del seguimiento y evaluación de los proyectos de investigación y su impacto en el país. Encuesta aplicada sobre el impacto de la investigación en el desarrollo agrícola nacional. Número de planes de desarrollo de posgrado Número de eventos de divulgación de los programas de posgrado Número de proyectos de extensión aplicados al desarrollo del país y resultantes de la gestión de los programas de posgrado	1 1 1 1 1	1 1 1 1 1	1 1 1 1 1	Anual Anual Anual Anual Anual	

### Fortalecimiento de la investigación

Para "Diseñar la investigación de la Facultad de acuerdo con las necesidades nacionales y las tendencias mundiales, apoyando a los docentes que trabajan en investigación y fortaleciendo los grupos y redes de investigación de la Facultad" las acciones estratégicas están relacionadas con:

- La elaboración del programa de investigación de la Facultad.
- La priorización de áreas de investigación estratégicas.
- El establecimiento de alianzas estratégicas.
- La definición de un plan de trabajo de los grupos de investigación, con la vinculación de estudiantes y jóvenes investigadores.
- El fomento a la participación docente en redes de investigación.
- La conformación de semilleros de investigación.
- La divulgación y difusión de la producción científica.
- La gestión de recursos de becas completas para estudiantes de posgrado.

Objetivo del programa	Acciones Estratégicas	Indicador	META			Frecuencia de medición
			2013	2014	2015	
Diseñar la investigación de la Facultad de acuerdo con las necesidades nacionales y las tendencias mundiales, apoyando a los docentes que trabajan en investigación y fortaleciendo los grupos y redes de investigación de la Facultad	Elaborar el programa de investigación de la Facultad a corto, mediano y largo plazo.	Documento sobre los programas de investigación con líneas de investigación.		0,25	0,25	Anual
	Priorización de áreas de investigación estratégicas	Número de áreas estratégicas priorizadas por líneas de investigación			0,25	Anual
	Establecer alianzas estratégicas que fortalezcan las áreas de investigación priorizadas	Número de alianzas por áreas de investigación			0,25	Anual
	Definir plan de trabajo de los grupos de investigación con sus docentes líderes	Número de planes de trabajo definidos	10	12	15	Anual
	Docentes que participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	Número de docentes que participan en redes de investigación	10	5	2	Anual
	Vincular estudiantes de pregrado y posgrado a grupos de investigación.	Número de estudiantes vinculados por grupos de investigación.	10%	20%	30%	Anual
	Vincular jóvenes investigadores de pregrado y posgrado a grupos de investigación.	Número de jóvenes investigadores vinculados por grupo de investigación	5%	10%	20%	Anual
	Conformar semilleros de investigación	Número de semilleros	2	3	3	Anual
	Comunicar la producción científica	Artículos en revistas indexadas, libros y capítulos de libros.	10	18	24	Anual
	Gestionar recursos de becas completas para estudiantes de posgrado para que sean de dedicación exclusiva.	Número de becas de maestría Número de becas de doctorado	1 1	1 1	1 1	Anual Anual

### Fortalecimiento de la extensión

Para "Diseñar la extensión de la Facultad de acuerdo con las necesidades del país y de Latinoamérica", las acciones estratégicas están relacionadas con:

- La conformación de un comité para diseñar la estrategia de extensión de los resultados de la investigación.
- La conformación de un grupo de expertos asesores de apoyo a los docentes para la formulación de proyectos de extensión.
- El fortalecimiento del sello editorial de la Universidad.
- La vinculación de la revista Agronomía Colombiana a nuevas bases de datos.
- La actualización permanente de la página web de la Facultad.
- La celebración del seminario de socialización de resultados de investigación.
- Calcular los totales por filas y columnas. La suma de los totales por filas conduce al total de los activos que se corresponden con la apreciación del grado de causalidad de cada problema sobre los restantes. La suma de cada columna conduce al total de los pasivos que se interpreta como el grado de causalidad de todos los problemas sobre el problema particular analizado es decir su nivel como consecuencia o efecto.

Objetivo del programa	Acciones Estratégicas	Indicador	META			Frecuencia de medición
			2013	2014	2015	
Diseñar la extensión de la Facultad de acuerdo con las necesidades del país y de Latinoamérica.	Conformar un comité para diseñar la estrategia de extensión de los resultados de la investigación.	Comité conformado y operando		1		Anual
	Conformar un grupo de expertos asesores de apoyo a los docentes para la formulación de proyectos de extensión.	Grupo de expertos conformado	1			Anual
	Fortalecer el sello editorial de la Universidad	Libros, capítulos de libros y revistas con el sello editorial	1	2	2	Anual
	Vincular la Revista Agronomía Colombiana a nuevas bases de datos con prioridad al Institute for Scientific Information - ISI, para mejorar la visibilidad de las publicaciones	Incremento en el índice de impacto en citaciones de las bases de consulta científica.	10	10	10	Anual
	Actualizar página web de la Facultad	Página web actualizada	0	0,5	1	Anual
	Celebrar el seminario de socialización de resultados de investigación.	Registro de las jornadas con número de asistentes y de presentaciones.	1	1	1	Anual
			1	1	1	Anual

### Internacionalización

Para "Impulsar y consolidar un proceso de cambio en la Facultad, a una educación superior internacional que aumente la calidad de la docencia, la investigación y la extensión", las acciones estratégicas están relacionadas con:

- La promoción de la participación de jurados internacionales y miembros de comités tutores internacionales.
- La celebración de convenios con instituciones de Ciencia y Tecnología para moviidades a nivel nacional e internacional.
- El apoyo a la movilidad al interior del país, para la conformación de nuevos proyectos de investigación o extensión por parte de los docentes.
- La gestión de convenios para doble titulación con diferentes universidades.

Objetivo del programa	Acciones Estratégicas	Indicador	META			Frecuencia de medición
			2013	2014	2015	
Impulsar y consolidar un proceso de cambio en la Facultad, a una educación superior internacional que aumente la calidad de la docencia, la investigación y la extensión.	Promover la participación de jurados internacionales y miembros de comités tutores internacionales	Número de científicos moviizados y estadísticas por áreas y redes.	10	10	10	Anual
		Número de convenios formalizados	2	2	2	Anual
	Convenios con instituciones de Ciencia y Tecnología para moviidades a nivel nacional e internacional.	Número de estudiantes que aplican a moviidades entrantes	3	6	9	Anual
		Número de estudiantes que aplican a moviidades salientes	3	6	9	Anual
		Número de docentes que aplican a moviidades entrantes	2	2	2	Anual
		Número de docentes que aplican a moviidades salientes	2	4	6	Anual
		Número de estudiantes beneficiados con el apoyo de la contrapartida de la Facultad.	6	10	12	Anual
		Número de docentes beneficiados con el apoyo de la contrapartida de la Facultad.	4	8	12	Anual
	Apoyo a la movilidad al interior del país, para la parte de nuevos proyectos de investigación o extensión por parte de los docentes.	Propuestas de investigación y extensión gestionadas desde el trabajo regional.	2	4	4	Anual
		Redes de apoyo a los programas de posgrado	1	1	1	Anual
Gestionar convenios para doble titulación con diferentes universidades	Convenios para la movilidad nacional	2	2	2	Anual	
	Número de aplicaciones para la movilidad nacional	5	10	10	Anual	
	Apoyo de centros internacionales establecidos en el país	2	2	2	Anual	
	Convenios para doble titulación	0	1	1	Anual	

### Consolidación de Bienestar Universitario

Para dar respuesta al Objetivo estratégico del Plan Global de Desarrollo 2013-2015, relacionado con "Consolidar el Sistema de Bienestar Universitario, que facilite el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados, la sana convivencia, la inclusión social, el auto cuidado y la promoción de hábitos de vida saludable, para los integrantes de la comunidad universitaria", la Facultad de Ciencias Agrarias tiene el programa:

### Consolidación de Bienestar Universitario

Programas	2013		2014		2015	
	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)
5 Consolidación de Bienestar Universitario	50.000.000	51.500.000	53.045.000	54.636.350	56.275.441	57.963.704

Para "Consolidar el programa de Bienestar de la Facultad y articularlo al programa de Bienestar de Sede y a nivel nacional", las acciones estratégicas están relacionadas con:

- La implementación de acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, disminución de los factores de riesgo, gestión en salud y el apoyo para la atención primaria y de emergencias.
- La realización de un acompañamiento estudiantil integral.
- La revisión y articulación del programa de Egresados de la Facultad.
- La difusión de ofertas laborales y otras informaciones de interés para los egresados, a través del Sistema de Información de Egresados - SIE.

Objetivo del programa	Acciones Estratégicas	Indicador	META			Frecuencia de medición
			2013	2014	2015	
Consolidar el programa de bienestar de la Facultad y articularlo al programa de Bienestar de Sede y a nivel nacional.	Implementar acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, disminución de los factores de riesgo, gestión en salud y el apoyo para la atención primaria y de emergencias.	Documento de diagnóstico de la vulnerabilidad que permite priorizar acciones y evaluar el proceso		1		Anual
		Comité de apoyo para la atención primaria y de emergencias conformado y operando				Anual
	Realizar un acompañamiento estudiantil integral.	Grupo de gestión ambiental, emergencias y salud ocupacional (CAESO) operando	1			Anual
		Comité de lúdico, cultural y deportivo de la Facultad operando	1			Anual
	Revisar el funcionamiento del programa de Egresados de la Facultad y articularlo al Programa de Egresados de la Universidad.	Número de asistentes a los eventos realizados	400	500	600	Anual
		Número de simulacros y eventos realizados	1	1	1	Anual
	Difundir las ofertas laborales y otras informaciones de interés para los egresados, a través del Sistema de Información de Egresados - SIE.	Número de estudiantes que participan en los eventos de acompañamiento, protección y convivencia, inducción y preparación para el cambio y registro de los eventos.	4	10	20	Anual
		Número de grupos y proyectos estudiantiles apoyados.	18	25	30	Anual
		Programa de egresados de la Facultad estructurado y socializado		1		Anual
		Registro de eventos acompañados por el programa de egresados	2	4	6	Anual
	Número de egresados registrados y carnetizados.	80	90	100	Anual	
	Bases de datos de egresados actualizadas	1	1	1	Anual	
	Página web de la Facultad actualizada con la información del programa de egresados.	1	1	1	Anual	

### Fortalecimiento del Talento Humano Administrativo

Para dar respuesta al Objetivo estratégico del Plan Global de Desarrollo 2013-2015, relacionado con "Consolidar el liderazgo de la Universidad en el Sistema de Educación Superior Colombiano", la Facultad de Ciencias Agrarias tiene el programa:

### Presupuesto estimado por programa

Programas	2013		2014		2015	
	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)
6 Fortalecimiento del Talento Humano Administrativo	5.971.986	6.151.146	6.335.680	6.525.750	6.721.523	6.933.169

Para "Fomentar la capacitación y la formación del talento humano administrativo de la Facultad", las acciones estratégicas están relacionadas con:

- La realización de un diagnóstico de las necesidades de capacitación del talento humano administrativo.
- La oferta de capacitaciones según la priorización de necesidades.
- Las capacitaciones en sistemas de gestión de calidad (de índole administrativo y para manejo de laboratorios), servicio al cliente, funciones e importancia de la Universidad Nacional en relación con sus roles misionales, seguridad industrial, metrología, mantenimiento de laboratorios, y clima laboral y trabajo en equipo.

Objetivo del programa	Acciones Estratégicas	Indicador	META			Frecuencia de medición
			2013	2014	2015	
Fomentar la capacitación y la formación del talento humano administrativo de la Facultad.	Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación del talento humano administrativo	Documento de las necesidades de capacitación del talento humano administrativo	1	1	1	ANUAL
		Capacitaciones ofertadas de acuerdo a la priorización de necesidades	10	10	10	ANUAL
	Capacitación en Servicio al Cliente	Número de personas capacitadas	10	10	10	ANUAL
		Número de personas capacitadas	10	10	10	ANUAL
	Capacitación en Funciones e importancia de la Universidad Nacional en relación a sus roles misionales.	Número de personas capacitadas	10	10	10	ANUAL
		Número de personas capacitadas	2	5	5	ANUAL
	Capacitación de laboratoristas en gestión de calidad.	Número de laboratoristas formados	2	5	5	ANUAL
		Número de laboratoristas formados	2	5	5	ANUAL
	Capacitación de laboratoristas en metrología	Número de laboratoristas formados	1	2	3	ANUAL
		Número de laboratoristas formados	2	2	3	ANUAL
Capacitación de laboratoristas en mantenimiento de laboratorios.	Número de laboratoristas formados	2	6	10	ANUAL	
	Número de laboratoristas formados	2	6	10	ANUAL	
Clima laboral y trabajo en equipo	Número de laboratoristas formados	2	6	10	ANUAL	
	Número de laboratoristas formados	2	6	10	ANUAL	

### Presupuesto general proyectado

El Plan de Acción de la Facultad de Ciencias Agrarias 2013-2015, se compone de ocho programas. A continuación se presenta el presupuesto general proyectado y los responsables por programa.

Programas	2013		2014		2015		Responsables
	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)	I (\$)	II (\$)	
7 Gestión administrativa	120.000.000	123.600.000	127.308.000	131.127.240	135.061.057	139.112.889	Vicedecanatura, Dirección Curricular de Ciencias Agronómicas, Dirección Curricular de Desarrollo Rural, Departamento de Agronomía y Departamento de Desarrollo Rural
8 Gestión de la Infraestructura Física y Tecnológica	100.000.000	103.000.000	106.090.000	109.227.700	112.550.881	115.927.407	Decanatura, Centro de Investigación y Extensión Rural CIER, Dirección Curricular de Desarrollo Rural, Departamento de Agronomía y Departamento de Desarrollo Rural, Centro de Investigación y Extensión Rural CIER
Subtotal semestral (\$)	684.281.986	703.341.146	724.441.380	46.174.621	768.559.860	791.616.656	
Total anual (\$)	387.623.132	1.470.616.001	1.470.616.001	1.470.616.001	1.550.176.516	1.550.176.516	
Total (\$)	4.418.415.649						

### Bibliografía consultada

- \_\_\_\_\_. 2009. Acreditación Internacional Programa CNA – RIACES - Ingeniería Agronómica.
- Barrientos, J., Hurtado, R. 2012. Aportes para elaborar el Plan de Acción de la Facultad de Agronomía. Documento borrador.
- Brunner, L. M. 2011. Informe de Gestión.
- Chacón, M. 2011. Informe de Gestión.
- Cuervo, J. 2012. Aportes para elaborar el Plan de Acción de la Facultad de Agronomía. Documento borrador.
- Flórez, V. 2012. Programa de trabajo para la Decanatura.
- Flórez, V. 2013. Informe de gestión II 2012.
- Fuentes, C. 2012. Plan de trabajo de Decanatura Facultad de Agronomía.
- Mantilla, I. 2012. Calidad académica y autonomía responsable: Una propuesta para desarrollar desde la rectoría. Plan Global de Desarrollo 2012 – 2015.
- Miranda, D. 2013. Plan de acción de los programas de posgrado de la Facultad de Agronomía 2013-2015.
- Mosquera, I. 2012. Plan de trabajo de Decanatura Facultad de Agronomía.
- Montoya, T. 2012. Aportes para elaborar el Plan de Acción de la Facultad de Agronomía. Documento borrador.
- Núñez, C., Fischer, G., Bonilla, C. 2012. Informe de Autoevaluación del Programa Curricular de Maestría en Ciencias Agrarias. Universidad Nacional de Colombia – Sede Bogotá, Facultad de Agronomía, 54 P.
- Núñez, C., Fischer, G., Bonilla, C. 2012. Informe de Autoevaluación del Programa Curricular