

APRENDIZAJE EN EQUIPO

FACULTAD DE AGRONOMÍA

Taller No. 3

A partir de los factores que dificultan el trabajo en equipo, en mi Equipo de Gestión:

1. Construir colectivamente las reglas que orientaran el aprendizaje en equipo.
2. Formular las estrategias para su implementación.

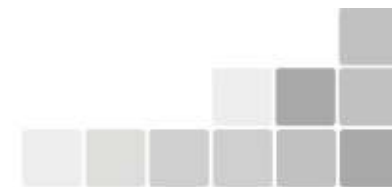
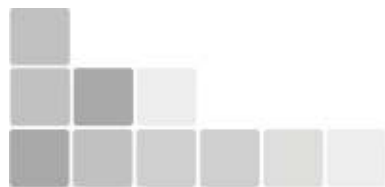
¿Qué es una regla?: lo que debe ser cumplido por estar convenido de forma colectiva, en el E.G. Es un pacto al cual llegan sus integrantes, donde se establece un compromiso para la consecución de los objetivos colectivos.

¿Qué pautas tendremos en cuenta para su construcción?

- Es una afirmación
- Esta en infinitivo
- Comunica un comportamiento a seguir
- Es clara y concisa
- Utiliza como insumo la columna “que propone” del taller No. 2

¿Cuál puede ser ejemplo de una regla para el desarrollo del Aprendizaje en Equipo en mi equipo de gestión?

“En las reuniones de trabajo dar la palabra a quien la solicita, mientras las demás escuchamos atentamente”



**LAS SIGUIENTES SON LAS REGLAS QUE HEMOS CONSTRUIDO COLECTIVAMENTE PARA PONERLAS EN PRACTICA AL INTERIOR DE
LA FACULTAD DE AGRONOMÍA**

Regla No. 1 REALIZAR REUNIONES PERIÓDICAS EN CADA DEPENDENCIA CON LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DEL PERSONAL PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS

Regla No. 2 GENERAR ESPACIOS DE MOTIVACIÓN DEL PERSONAL PARA MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL

Regla No. 3 ACORDAR Y CUMPLIR TIEMPO EXACTO PARA LA REALIZACIÓN DE REUNIONES

A continuación relacionaremos las **ESTRATEGIAS**, a través de las cuales pondremos en práctica las reglas que incentivarán el aprendizaje en equipo, al interior de nuestro Equipo de Gestión. En ellas tendremos en cuenta que sean realizables, generen impacto, estén acordes con los recursos financieros, tecnológicos que posee nuestro equipo de gestión. Un ejemplo de estrategia para implementar la regla enunciada en el ejemplo, puede ser: “Definir un moderador para las reuniones”.

Estrategia sugerida	Responsable	Fecha de inicio
Al citar una reunión recordar las reglas establecidas	El citante	A partir de marzo de 2010
Realizar reuniones activas para resolver problemas y recibir opiniones	Giovanny Muñoz Puerta	A partir de marzo de 2010
Realizar capacitación y reuniones de integración	Centro de Extensión e Investigación	A partir de marzo de 2010

